

UKAZ**O PROGLAŠENJU ZAKONA O POSREDOVANJU U
UPOŠLJAVANJU I SOCIJALNOJ SIGURNOSTI
NEUPOSLENIH OSOBA**

Prolašava se Zakon o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba, koji je donio Parlament Federacije BiH na sjednici Doma naroda od 30. srpnja 2001. godine i na sjednici Zastupničkog doma od 6. rujna 2001. godine.

Broj 01-679/01
20. rujna 2001. godine
Sarajevo

Predsjednik
Federacije BiH
Karlo Filipović, v. r.

ZAKON**O POSREDOVANJU U UPOŠLJAVANJU I SOCIJALNOJ
SIGURNOSTI NEUPOSLENIH OSOBA****I - TEMELJNE ODREDBE****Članak 1.**

1. Ovim zakonom uređuju se prava i obveze Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija) u utvrđivanju i provođenju ukupnih mjera kojima se pospješuju i promiču uvjeti za upošljavanje, temeljna načela u posredovanju za upošljavanje, materijalna i socijalna sigurnost neuposlenih osoba za vrijeme privremene neuposlenosti, utemeljivanje, ustroj i rad Federalnog zavoda za upošljavanje (u daljnjem tekstu: Federalni zavod), javnih službi za upošljavanje kantona (u daljnjem tekstu: služba za upošljavanje), financiranje ukupne djelatnosti upošljavanja i druga pitanja, poštujući ovlasti kantona i njihove različitosti.

2. Vlada Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada FBiH) mjerodavna je donijeti bliže propise za uređivanje pitanja iz stavka 1. ovoga članka, sukladno ovome zakonu.

Članak 2.

1. Nijedna osoba na temelju ovoga zakona ne može biti stavljena u nepovoljniji položaj zbog rase, boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog mišljenja, nacionalnog ili socijalnog porijekla, imovnog stanja, rođenja ili kakve druge okolnosti, članstva ili nečlanstva u političkoj stanici, ili članstva ili nečlanstva u sindikatu, ili tjelesnih i duševnih poteškoća.

Članak 3.

Neuposlenom osobom glede ovoga zakona smatra se osoba koja:

- nije uposlena,
- je sposoban za rad;
- se može uposliti prema propisima o radu;
- aktivno traži uposlenje;
- je evidentirana u službi za upošljavanje kao tražitelj uposlenja;
- ne obavlja samostalnu profesionalnu i gospodarsku djelatnost;
- nije redovit učenik, redovit student ili umirovljenik.

**II - USTROJ I RAD FEDERALNOG ZAVODA I
SLUŽBI ZA UPOŠLJAVANJE****Članak 4.**

1. Radi zadovoljavanja potreba u oblasti upošljavanja, te praćenja kretanja na tržištu rada, sukladno ovom zakonu i drugim propisima, utemeljuje se Federalni zavod.

2. Federalni zavod je javna ustanova.

3. Na utemeljivanje, registraciju, djelatnost, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad Federalnog zavoda, primjenjuju se propisi o ustanovama, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.

4. Rad Federalnog zavoda je javan.

5. Federalni zavod je pravna osoba sa sjedištem u Sarajevu.

Članak 5.

1. Federalni zavod je mjerodavan da:

- prati i predlaže mjere za unaprjeđenje upošljavanja i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba;
- prati i osigurava provođenje utvrđene politike i mjera u oblasti rada i upošljavanja na teritoriju Federacije i o tome obavještava mjerodavna tijela Federacije;
- upravlja sredstvima za osiguranje materijalne sigurnosti za vrijeme neuposlenosti sukladno ovom zakonu;
- prati, uskladuje i koordinira rad službi za upošljavanje na provođenju utvrđene politike i mjera u oblasti upošljavanja i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba iz nadležnosti Federacije;
- prati i predlaže mjere za unapređenje upošljavanja invalidnih osoba i njihovu profesionalnu rehabilitaciju i osigurava ispunjavanje uvjeta za njihovo upošljavanje u suradnji sa službama za upošljavanje;
- pruža pomoć u realiziranju programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije za neuposlene osobe i njihovo ponovno upošljavanje na odgovarajućim poslovima;
- objedinjuje i vodi zbirne evidencije u oblasti rada i upošljavanja od interesa za Federaciju i predlaže mjere i potrebna sredstva za razvoj i funkcioniranje jedinstvenog informacijskog sustava u ovoj oblasti;
- prati provođenje međunarodnih ugovora i sporazuma iz oblasti rada i upošljavanja koji se odnose na Federaciju;
- predstavlja službe za upošljavanje u odnosima s tijelima i službama Bosne i Hercegovine, Federacije i Republike Srpske;
- odobrava upošljavanje stranih državljana i osoba bez državljanstva na prijedlog službe za upošljavanje, sukladno Zakonu o upošljavanju stranaca ("Službene novine Federacije BiH", broj 8/99);
- prati i poduzima mjere za stvaranje uvjeta za povratak građana Federacije s privremenog rada u inozemstvu i njihovo radno angažiranje;
- obavlja i druge poslove utvrđene zakonom, statutom i aktima Federalnog zavoda i konvencijama i preporukama MOR-a koje se odnose na oblast rada, upošljavanja i socijalne politike;
- podnosi Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine godišnje izvješće o radu i
- podnosi objedinjene godišnje financijske planove Federalnog zavoda i službi za upošljavanje federalnom ministarstvu mjerodavnom za poslove rada (u daljnjem tekstu: federalno ministarstvo), sukladno Zakonu o proračunima Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 20/98).

Članak 6.

1. Ustroj i način rada Federalnog zavoda utvrđuje se statutom i drugim aktima Federalnog zavoda sukladno ovom zakonu.

2. Federalni zavod podliježe periodičnoj vanjskoj i unutarnjoj reviziji sukladno zakonu.

3. Vlada FBiH daje suglasnost na statut i program rada Federalnog zavoda.

Članak 7.

Federalni zavod surađuje sa službama za upošljavanje, kantonalnim tijelima mjerodavnim za rad i upošljavanje u izradi i realizaciji okvirnih programa upošljavanja od interesa za Federaciju.

Članak 8.

1. Kantoni su mjerodavni za utemeljivanje, rad, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad službi za upošljavanje, ako ovim zakonom nije drukčije utvrđeno.

2. Organizacija službi za upošljavanje, iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se statutom i drugim aktima službe za upošljavanje sukladno ovomu zakonu i propisu kantona.

3. Vlada kantona daje suglasnost na statut i druga akta službi za upošljavanje kojima se uređuju pitanja, iz stavka 2. ovog članka.

4. Službe za upošljavanje iz stavka 1. ovog članka, mjerodavne su za:

- utvrđivanje prava osobama za slučaj neuposlenosti sukladno ovomu zakonu;
- provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije neuposlenih osoba i njihovo ponovno upošljavanje na odgovarajućim poslovima;
- prikupljanje podataka o neuposlenim osobama i dostavljanje istih Federalnom zavodu;
- izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva po odobrenju Federalnog zavoda;
- druge poslove utvrđene ovim zakonom.

Članak 9.

1. Na utemeljivanje, registraciju, ustroj, djelatnost i prestanak rada službe za upošljavanje u kantonu primjenjuju se propisi o ustanovama, ako propisom kantona nije drukčije određeno.

2. Služba za upošljavanje podliježe periodičnoj vanjskoj i unutarnjoj reviziji sukladno zakonu.

Članak 10.

Poslodavci koji imaju potrebu za uposlenicima i osobe koje traže uposlenje mogu tražiti pomoć službe za upošljavanje u pronalaženju potrebnih osoba, odnosno u pronalaženju posla.

Članak 11.

Službe za upošljavanje dužne su međusobno surađivati, koordinirati rad i razmjenjivati informacije o kojima vode službene evidenciju.

Članak 12.

Službe za upošljavanje dužne su Federalnom zavodu dostaviti izvješća na način i u rokovima predviđenim aktom Federalnog zavoda.

Članak 13.

1. Služba za upošljavanje organizira prikupljanje, razmjenu i objavljivanje podataka o neuposlenim osobama koje traže promjenu uposlenja, kao i druge podatke koji mogu biti od značaja za vršenje temeljne djelatnosti službe za upošljavanje.

2. Služba za upošljavanje periodično obavlja ocjenjivanje tržišta rada prema instrukcijama Federalnog zavoda, u cilju dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanjima na tržištu rada.

Članak 14.

1. U službi za upošljavanje vode se neophodne evidencije:

- o neuposlenim osobama;
- pojedinačne evidencije o svakoj neuposlenoj osobi;
- evidencije neophodne za rad službe za upošljavanje.

2. U službi za upošljavanje mogu se voditi i pojedinačne evidencije o osobama za koje se posreduje pri upošljavanju.

Članak 15.

1. Svaka informacija koja se odnosi na pojedinca, a do koje dođu službe za upošljavanje i Federalni zavod u svom radu, smatrat će se povjerljivom.

2. Povjerljiva informacija iz stavka 1. ovoga članka ne može se dati drugoj pravnoj ili fizičkoj osobi, osim ako to nije predviđeno zakonom.

3. Služba za upošljavanje i Federalni zavod dužni su poduzeti sve mjere kako bi osigurali sigurnost i zaštitu dokumentacije.

Članak 16.

Na zahtjev mjerodavnih tijela Federacije odnosno kantona, služba za upošljavanje dostavlja podatke o kojima vodi evidencije.

Članak 17.

Služba za upošljavanje objavljuje godišnje izvješće o svojim aktivnostima.

Članak 18.

Uposleni ili s njima izjednačene osobe mogu se prijaviti službi za upošljavanje radi promjene uposlenja, odnosno radi posredovanja, savjetovanja i informiranja, bez obveze redovitog javljanja.

Članak 19.

Sadržaj, sredstva, način, rokovi i druga pitanja u svezi vođenja temeljnih evidencija u oblasti upošljavanja sukladno ovomu zakonu, propisat će federalni ministar, odnosno propisat će se aktom službe za upošljavanje, ako se radi o evidencijama ustanovljenim propisom kantona.

Članak 20.

1. Kada dođe do otkaza Ugovora o radu glede čl. 98 i 99. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 43/99 i 32/00), poslodavac je dužan službi za upošljavanje dostaviti pisanu obavijest o uposlenicima za čijim je radom prestala potreba.

2. Rok za dostavljanje pisane obavijesti, iz stavka 1. ovoga članka je 15 dana od dana otkazivanja Ugovora o radu.

III - OSTVARIVANJE RADA I UPOŠLJAVANJA

Članak 21.

Mjerodavna tijela Federacije odnosno kantona utvrđuju mjere za promicanje ostvarivanja i održavanja više stope uposlenosti i poboljšanje strukture uposlenih.

Članak 22.

Radi postizanja što veće efikasnosti i osiguranja mjera, iz članka 21. ovoga zakona, zakonom odnosno propisom kantona mogu se predvidjeti beneficije i olakšice poslodavcima koji otvaraju nova radna mjesta i upošljavaju veći broj neuposlenih osoba.

Članak 23.

Mjerama iz članka 21. ovoga zakona nastojat će se naročito osigurati:

- preorijentacija i novo upošljavanje, zbog tehničko-tehnoških unaprjeđenja ili gospodarsko-strukturalnih promjena na tržištu rada;
- kraće trajanje neuposlenosti;
- stručni kadrovi prema potrebama poslodavca;
- mjesna i profesionalna pokretljivost uposlenih i neuposlenih osoba;
- prednost pri upošljavanju invalidnim osobama.

Članak 24.

Profesionalna orijentacija neuposlenih i drugih osoba pri izboru zanimanja, stručna obuka neuposlenih i prekvalifikacija uposlenih za čijim radom je prestala potreba, poticanje otvaranja novih radnih mjesta i poduzimanje drugih poticajnih mjera, je djelatnost službe za upošljavanje, a uređuje se propisom kantona.

IV - POSREDOVANJE U UPOŠLJAVANJU**Članak 25.**

Posredovanje u upošljavanju, glede ovoga zakona, obuhvaća sve radnje i mjere poduzete sukladno zakonu u svrhu povezivanja neuposlene osobe koja traži uposlenje, kao i uposlene osobe koja traži promjenu u uposlenju, s poslodavcem kojem je potreban uposlenik radi zasnivanja radnog odnosa, odnosno sklapanja ugovora o radu ili radnog angažiranja.

Članak 26.

1. Posredovanje u upošljavanju iz članka 25. ovog zakona na teritoriju Federacije obavlja služba za upošljavanje sukladno ovom zakonu i propisu kantona.

2. Posredovanje u upošljavanju iz stavka 1. ovoga članka mogu obavljati i druge pravne osobe (u daljnjem tekstu: privatne agencije), sukladno ovom zakonu.

3. Vlada Federacije BiH će svojim propisom utvrditi uvjete i način osnivanja privatnih agencija.

Članak 27.

1. Usluge u posredovanju i upošljavanju koje vrši službe za upošljavanje su besplatne.

2. Usluge iz stavka 1. ovog članka koje vrše privatne agencije su besplatne za osobe koje traže uposlenje.

V - OSIGURANJE ZA SLUČAJ NEUPOSLENOSTI I SOCIJALNA SIGURNOST NEUPOSLENIH OSOBA**Članak 28.**

1. Uposlenici osiguravaju svoju materijalnu i socijalnu sigurnost za vrijeme neuposlenosti, preventivno osiguranjem za slučaj neuposlenosti, sukladno ovom i drugom zakonu.

2. Materijalna i socijalna sigurnost iz stavka 1. ovoga članka, podrazumijeva:

- a) novčanu naknadu, sukladno ovom zakonu.
- b) doprinose za zdravstveno i mirovinsko osiguranje, sukladno ovom i drugom zakonu.

Članak 29.

1. Neuposlena osoba ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme neuposlenosti ako:

- a) ispunjava uvjete iz članka 3. ovoga zakona;
- b) je uplaćivala doprinose za slučaj neuposlenosti u razdoblju od najmanje osam mjeseci neprekidno u posljednjih 12 mjeseci ili od najmanje osam mjeseci s prekidima u posljednjih 18 mjeseci koji su prethodili podnošenju zahtjeva za novčanu naknadu za slučaj neuposlenosti.
- c) se radovito javlja.

2. Neuposlena osoba koja je radila s nepunim radnim vremenom, a ispunjava uvjete iz stavka 1. ovoga članka, ima pravo na novčanu naknadu razmjerno vremenu provedenom na radu.

Članak 30.

1. Novčana naknada iz članka 28. stavak 2. točka a. ovoga zakona utvrđuje se u ovisnosti o dužini staža osiguranja neuposlene osobe i prosječne plaće u kantonu ostvarene u prethodnom tromjesečju, koju objavljuje Federalni zavod za statistiku.

Novčana naknada iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje:

- a) šest mjeseci u visini od 30% za staž osiguranja od osam mjeseci do 10 godina;
- b) devet mjeseci u visini od 35% za staž osiguranja od 10 do 25 godina;
- c) dvanaest mjeseci u visini od 40% za staž osiguranja preko 25 godina.

2. Ako se neuposlena osoba, u razdoblju ostvarivanja prava na novčanu naknadu, uposli i ako se prije isteka razdoblja od osam mjeseci ponovno evidentira u službi za upošljavanje kao neuposlena osoba, ima pravo na preostali dio novčane naknade.

Članak 31.

1. Zdravstveno osiguranje neuposlenoj osobi osigurava se sukladno propisima o zdravstvenom osiguranju.

2. Mirovinsko i invalidsko osiguranje osigurava se neuposlenoj osobi kojoj nedostaju tri godine do stjecanja uvjeta za starosnu mirovinu sukladno Zakonu o mirovinskom i invalidskom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", br. 28/98 i 49/00).

3. Za osiguranje prava iz stavka 2. ovoga članka, može se koristiti najviše 0,5% sredstva iz članka 45. stavak 1. ovoga zakona.

VI - POSTUPAK OSTVARIVANJA PRAVA PO OSNOVI NEUPOSLENOSTI**Članak 32.**

1. Neuposlena osoba ostvaruje prava za vrijeme neuposlenosti u službi za upošljavanje prema mjestu prebivališta.

2. Prava za vrijeme neuposlenosti neuposlena osoba koja je usljed ratnog stanja napustila prebivalište, ostvaruje u službi za upošljavanje prema mjestu boravka.

Članak 33.

1. Zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu naknadu neuposlena osoba podnosi u roku od 60 dana od dana prestanka radnog odnosa.

2. Ako u neuposlene osobe nastupi prijevremena spriječenost za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju, rok, iz stavka 1. ovog članka računa se od dana prestanka te spriječenosti.

Članak 34.

1. Osoba koja podnosi zahtjev za ostvarivanje novčane naknade za vrijeme neuposlenosti sukladno ovom zakonu, dužna je dostaviti službi za upošljavanje sve potrebne podatke za utvrđivanje prava.

2. Služba za upošljavanje, nakon što evidentira neuposlenu osobu i primi zahtjev za ostvarivanje novčane naknade za slučaj neuposlenosti, odlučit će ima li podnositelj zahtjeva pravo na novčanu naknadu sukladno ovom zakonu.

3. Oblik i način prijavljivanja službi za upošljavanje i podnošenje zahtjeva za ostvarivanje novčane naknade za slučaj neuposlenosti uređuje se propisom kantona.

Članak 35.

1. O primljenom zahtjevu iz članka 33. stavak 1. ovoga zakona služba za upošljavanje odlučuje rješenjem.

2. Protiv rješenja služba za upošljavanje iz stavka 1. ovoga članka, može se izjaviti žalba Federalnom zavodu.

3. Protiv rješenja Federalnog zavoda može se pokrenuti upravni spor pred mjerodavnim sudom.

Članak 36.

1. Neuposlena osoba nema pravo na novčanu naknadu:

- a) kad je svjesno doprinijela prestanku radnog odnosa;
- b) kad se utvrdi da je dobrovoljno napustila posao bez opravdanog razloga.

Članak 37.

Opravljan razlog glede članka 36. ovoga zakona za dobrovoljno prekidanje radnog odnosa postoji u slučaju kada, s obzirom na sve okolnosti, neuposlena osoba nema druge prihvatljive mogućnosti nego prekinuti radni odnos. To se naročito, ali ne isključivo, odnosi na:

- a) seksualno ili drugačije zlostavljanje;

- b) diskriminaciju glede članka 5. Zakona o radu;
- c) uvjeta rada koji ugrožavaju zdravlje ili sigurnost;
- d) postupanje poslodavca suprotno zakonu;
- e) pritisak koji poslodavac vrši na uposlenika zbog članstva u sindikatu ili drugoj organizaciji uposlenika.

Članak 38.

Isplata novčane naknade neuposlenoj osobi prekida se dok se:

- a) otpremninom ili drugim vidom naknade koju isplaćuje poslodavac nadoknađuje iznos novčane naknade na koju ima pravo;
- b) neuposlena osoba nalazi na izdržavanju kazne u zatvoru ili u nekoj drugoj ustanovi, na temelju pravomoćne sudske presude;
- c) neuposlena osoba nalazi na odsluženju vojnog roka;
- d) ženi-porodilji isplaćuje novčana naknada, sukladno zakonu.

Članak 39.

Neuposlena osoba koja ostvaruje prava na vrijeme neuposlenosti dužna je, u roku od 15 dana od dana nastanka okolnosti, prijaviti mjerodavnoj službi za upošljavanje iz članka 32. ovoga zakona svaku okolnost koja utječe na promjenu ili prestanak prava.

Članak 40.

Neuposlena osoba koja je ostvarila primanje na koje nije imala pravo dužna je vratiti primljene iznose odnosno nadoknaditi nastale izdatke, ako je to pravo ostvarila:

- a) na temelju netočne izjave ili podataka za koje je znala ili morala znati da su netočni;
- b) na neki drugi nezakoniti način ili u opsegu većem od onoga koji joj pripada;
- c) zbog toga što nije prijavila nastale promjene, odnosno okolnosti koje utječu na prestanak prava ili opseg njegovog korištenja.

Članak 41.

1. Ako je na temelju pravomoćne sudske odluke ili odluke poslodavca neuposlena osoba vraćena na rad i ako je poslodavac toj osobi isplatio plaću i uplatio doprinose za razdoblje u kojemu nije radila, ta osoba je dužna vratiti službi za upošljavanje, sukladno članku 40. ovoga zakona, isplaćene iznose na temelju uspostavljenoga joj prava za vrijeme neuposlenosti.

2. Služba za upošljavanje, glede stavka 1. ovog članka, ima pravo na povrat uplaćenog iznosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje od mjerodavne službe za mirovinsko i invalidsko osiguranje.

Članak 42.

Vraćanje primljenih iznosa neće se tražiti nakon 36 mjeseci od dana kada:

- a) je data netočna izjava ili dostavljeni netočni podaci;
- b) su nastale promijenjene okolnosti.

Članak 43.

Služba za upošljavanje može:

- a) tražiti vraćanje primljenih iznosa u ratama;
- b) tražiti vraćanje manjeg iznosa;
- c) osloboditi osobu obveze plaćanja cijelog iznosa.

Članak 44.

Neuposlena osoba može izgubiti pravo na isplatu bilo kakve naknade, sukladno ovome zakonu, ako je:

- a) propustila, bez opravdanog razloga, dobiti odgovarajuće uposlenje;
- b) propustila, bez opravdanog razloga, pristupiti školovanju ili stručnoj obuci na koju ju je uputila služba za

upošljavanje radi osposobljavanja ili održavanja sposobnosti da se uposli ili vrati na posao;

- c) dala lažnu izjavu prilikom podnošenja zahtjeva za ostvarivanje novčane naknade za vrijeme neuposlenosti;
- d) podnijela netočan zahtjev za ostvarivanje novčane naknade za vrijeme neuposlenosti;
- e) propustila obavijestiti službu za upošljavanje o nastavku rada tijekom razdoblja u kojemu joj je isplaćena novčana naknada za vrijeme neuposlenosti.

VII - FINANCIRANJE

Članak 45.

Sredstva za zadovoljavanje potreba iz domena upošljavanja te za rad Federalnog zavoda i službi za upošljavanje osiguravaju se, sukladno ovom zakonom, iz slijedećih izvora:

- a) doprinosa koje uplaćuju poslodavac i uposlenik sukladno zakonu;
- b) kamata ili prihoda od uloga koje vrše Federalni zavod i služba za upošljavanje;
- c) prihoda od pokretne ili nepokretne imovine koju Federalni zavod i služba za upošljavanje kupe ili steknu, sukladno zakonu.

Članak 46.

Sredstva iz članka 45. stavak 1. točka a. ovoga zakona usmjeravaju se Federalnome zavodu u visini od 30%, a službama za upošljavanje u visini od 70%.

Članak 47.

1. Sredstva, iz članka 45. ovoga zakona, mogu se koristiti za pokrivanje administrativnih troškova Federalnog zavoda i službi za upošljavanje.

2. Sredstva za pokrivanje administrativnih troškova službi za upošljavanje i Federalnog zavoda utvrđuju se godišnjim finansijskim planovima iz članka 51. ovoga zakona.

Članak 48.

Sredstva koja pripadaju službama za upošljavanje, nakon što se odbiju administrativni troškovi, koriste se za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba, sukladno članku 28. ovoga zakona.

Članak 49.

1. Ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju službi za upošljavanje dovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova u nastupajućem mjesecu, služba za upošljavanje će iskoristiti preostala sredstva za ostvarivanje mjera predviđenih čl. 21. i 25. ovoga zakona.

2. Ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju službi za upošljavanje nedovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova u nastupajućem mjesecu, služba za upošljavanje podnijet će zahtjev Federalnom zavodu za dodjelu nedostajućih sredstava uz mjesečni izvještaj iz članka 52. ovoga zakona.

Članak 50.

1. Sredstva koja se usmjeravaju Federalnom zavodu, nakon što se odbiju administrativni troškovi, koriste se za postizanje ravnomjernijeg ostvarivanja materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba na teritoriju Federacije, sukladno ovom zakonu.

2. Federalni zavod objedinjuje sve zahtjeve za dodjelu sredstava sukladno stavku 2. članka 49. ovoga zakona.

3. Federalni zavod, uz odobrenje federalnog ministarstva, dodjeljuje službama za upošljavanje tražena sredstva za ravnomjernije ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba:

- a) ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Federalnom zavodu dovoljna za dodjelu traženih sredstava, Federalni zavod će iskoristiti preostala sredstva za financiranje programa za tržište rada, sukladno ovome zakonu;
- b) ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Federalnom zavodu nedovoljna za dodjelu traženih sredstava, postojeća sredstva će se raspodijeliti proporcionalno svakom zahtjevu za dodjelu sredstava.

4. Ako su sredstva dobijena udruživanjem iz vlastitih prihoda službi za upošljavanje i usmjeravanjem iz Federalnog zavoda nedovoljna za ostvarivanje svih prispjelih i novčanih naknada za taj mjesec, služba za upošljavanje će smanjiti iznos novčane naknade koja se isplaćuje za taj mjesec svim neuposlenim osobama evidentiranim u službi za upošljavanje u omjeru koji će joj omogućiti da isplati novčane naknade.

5. Federalni zavod obavlja nadzor nad dodijeljenim sredstvima s ciljem njihovog korištenja sukladno ovom zakonu.

Članak 51.

1. Federalni zavod i službe za upošljavanje izrađuju i dostavljaju financijske planove, na način i po postupku predviđenom Zakonom o proračunima ("Službene novine Federacije BiH", broj 20/98).

2. Služba za upošljavanje podnosi godišnji financijski plan Federalnom zavodu.

3. Federalni zavod objedinjene financijske planove iz stavka 1. ovoga članka, podnosi federalnom ministarstvu.

Članak 52.

1. Služba za upošljavanje podnosi mjesečno izvješće o radu Federalnom zavodu.

2. Federalni zavod podnosi mjesečno izvješće o radu federalnom ministarstvu s mjesečnim izvješćima o radu službi za upošljavanje.

Članak 53.

Federalni zavod ima ovlasti provoditi ocjenjivanje poslovanja službi za upošljavanje.

VIII - NADZOR

Članak 54.

1. Upravni i drugi nadzor nad zakonitošću rada službe za upošljavanje i privatnih agencija u kantonu ostvaruje se sukladno ovom zakonu i propisu kantona.

2. Nadzor nad zakonitošću rada službe za upošljavanje i privatnih agencija iz stavka 1. ovoga članka u pogledu primjene ovoga zakona i međunarodnih sporazuma, te nadzor nad zakonitošću rada Federalnog zavoda obavlja federalno ministarstvo.

Članak 55.

Inspeksijski nadzor nad izvršenjem ovoga zakona, drugih federalnih propisa i akata, međunarodnih sporazuma u oblasti rada i upošljavanja obavlja Federalna inspekcija rada.

IX - KAZNE ODREDBE

Članak 56.

1. Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 10.000,00 KM kaznit će se za prekršaj pravna osoba koja postupi suprotno članku 2. ovoga zakona.

2. Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se odgovorna osoba kod pravne osobe novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM.

3. Svaka osoba koja smatra da je protiv nje provedena diskriminacija iz članka 2. ovoga zakona može zatražiti naknadu štete putem nadležnog suda.

Članak 57.

1. Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 4.000,00 KM kaznit će se za prekršaj pravna osoba koja obavlja poslove posredovanja u upošljavanju suprotno članku 26. ovoga zakona.

2. Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se odgovorna osoba kod pravne osobe novčanom kaznom od 250,00 KM do 1.000,00 KM.

X - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 58.

Federalni zavod počinje s radom u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

Članak 59.

Federalni zavod preuzet će od Zavoda za upošljavanje Bosne i Hercegovine uposlenike, opremu, inventar i druge stvari, arhivu, akte, predmete, drugu dokumentaciju, sredstva za rad, poslovni prostor i drugu imovinu, potrebne za ostvarivanje nadležnosti utvrđenih ovim zakonom.

Članak 60.

1. Služba za upošljavanje preuzet će od Zavoda za upošljavanje BiH i postojećih službi za upošljavanje u kantonima uposlenike, opremu, inventar i druge stvari, arhivu, akte, predmete, drugu dokumentaciju, sredstva za rad, poslovni prostor i drugu imovinu, potrebne za ostvarivanje nadležnosti utvrđenih ovim zakonom.

Članak 61.

1. S cilju realizacije odredaba čl. 59. i 60. Vlada Federacije BiH imenovat će dva predstavnika u komisiju za prijenos imovine Zavoda za upošljavanje BiH (u daljnjem tekstu: komisija) formirane sukladno članku 3. Zakona o imovini Zavoda za upošljavanje Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Zakon o imovini).

2. Komisija, odnosno arbitar, imenovan sukladno članku 3. Zakona o imovini (u daljnjem tekstu: arbitar) je mjerodavan za donošenje odluke o preuzimanju uposlenika, raspodjeli sredstva i drugih stvari i predmeta iz čl. 59. i 60. ovoga zakona.

3. Odluke komisije, odnosno arbitra, su obvezujuće za Federalni zavod, službe za upošljavanje i institucije Federacije.

Članak 62.

Osobe koje su primale novčanu naknadu sukladno Zakonu o upošljavanju ("Službeni list SRBiH", broj 20/90) nastaviti će primati novčanu naknadu sukladno ovome zakonu, ako na to imaju pravo.

Članak 63.

Danom stupanja na snagu ovog zakona na teritoriju Federacije prestaje primjena propisa i odluka iz oblasti upošljavanja koje su se primjenjivale do dana stupanja na snagu ovog zakona.

Članak 64.

Ovaj zakon se objavljuje bez odlaganja u "Službenim novinama Federacije BiH" i stupa na snagu narednog dana od dana objave.

Predsjedatelj Doma naroda Parlamenta Federacije BiH	Predsjedatelj Zastupničkog doma Parlamenta Federacije BiH
---	---